

Bilancio Sociale COOPERATIVA SOCIALE LABORATORIO VERDE CRISPOLTI 2023



Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.112/2017.
Elaborato secondo le linee guida di cui al D. Ministero del Lavoro 4 luglio 2019

Parte introduttiva

Finalità del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale è uno strumento finalizzato a misurare, valutare e comunicare lo spirito, gli obiettivi ed i risultati sociali ed economici della Cooperativa, oltre che il ruolo che essa svolge all'interno della comunità di riferimento e le finalità ultime dell'organizzazione.

Il Bilancio Sociale consente quindi, attraverso la comparabilità nel tempo dei risultati sociali ed economici, una completa rendicontazione anche all'esterno, rivolgendosi a tutti gli interlocutori: soci, dipendenti, utenti, comunità locale ed altre organizzazioni del terzo settore.

Nota Metodologica

Con l'entrata in vigore della nuova disciplina dell'Impresa sociale, precisamente il D.Lgs 112/2017 divenuto operativo con l'emanazione delle linee guida di cui al D.M. 4 luglio 2019, è stato istituito per le Cooperative sociali l'obbligo di redazione del Bilancio Sociale a partire dall'esercizio chiuso al 31/12/2020.

Questo dell'esercizio 2023 è il quarto Bilancio Sociale della nostra Cooperativa, per la redazione del quale si è fatto riferimento alle linee guida stabilite dal Ministero del Lavoro con il suddetto D.M. 4/7/2019, tenendo comunque conto delle dimensioni della Cooperativa sia in termini di ricavi prodotti sia in termini di addetti.

Riteniamo comunque che il documento che segue sia completamente in grado di rappresentare e comunicare non solo i risultati socio-economici, ma anche e soprattutto lo spirito e gli obiettivi che animano l'organizzazione, assolvendo al suo compito di informazione e coinvolgimento di tutti gli interlocutori.

Nel rispetto della normativa vigente, il Bilancio Sociale viene presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione dopo la quale verrà depositato al Registro Imprese.

Cooperativa sociale di tipo B

La cooperativa è retta dai principi della mutualità e, conformemente alla legge n. 381/91, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento alle attività d'impresa indicate nel successivo articolo 5) e finalizzate all'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate, ai sensi dell'articolo 1 lettera b) e articolo 4) della legge n. 381/91.

✓ Principali attività svolte da Statuto

La cooperativa svolge la propria attività anche con terzi.

- l'attività di lavorazione agricola di ogni tipo compresa la progettazione, consulenza, assistenza tecnica e operativa delle suddette attività in aziende agricole multifunzionali: vivai, giardini pubblici e privati, fondi, boschi o imprese forestali;
- la promozione e commercializzazione di prodotti agricoli, disegno di strategie di marketing e di ogni altra misura pubblicitaria diretta ad incentivarne il consumo sia in ambito nazionale che internazionale ivi compresa la partecipazione ad iniziative per il commercio etico, equo e solidale, la costituzione e gestione di gruppi di acquisto solidale (gas) e di banche alimentari;
- lo svolgimento di attività artigianali e di trasformazione di ogni tipo di manufatti compresa la produzione, la lavorazione e la commercializzazione di tali oggetti curandone l'immissione nel

mercato anche attraverso l'organizzazione e partecipazione a mercati dell'artigianato, sfilate di moda inerenti tale settore e la qualificazione degli addetti attraverso corsi di formazione mirati all'acquisizione della relativa professionalità ed estendibili all'economia domestica;

- la formazione di operatori e di volontari che operino nell'ambito degli scopi che si prefigge la cooperativa;

- la gestione di iniziative agrituristiche, ricreative e sportive, anche attraverso la gestione di impianti polivalenti, strutture alberghiere e similari, circoli sociali e ricreativi, hotel, ristoranti, bar e attività di catering;

- l'attività di prestazione di servizi, assistenza, tirocini, stage e attività di formazione nell'ambito delle finalità che si prefigge la cooperativa a favore di persone fisiche e persone giuridiche. La cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, svolge qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compie tutti gli atti e conclude tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi.

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

LABORATORIO VERDE CRISPOLTI SOC COOP SOCIALE

Partita IVA

03428540540

Codice Fiscale

03428540540

Forma Giuridica

Società Cooperativa

Anno Costituzione

2015

Sede Legale

Indirizzo

Via Cesia, 96 06059 TODI (PG)

Regione

Umbria

Provincia

Perugia

Comune

Todi

Telefono

0758942809

Email

coop.laboratorioverdecrispolti@gmail.com

Sito Web

<https://www.laboratorioverdecrispolti.it/>

Sede Operativa

Indirizzo

Via Cesia, 96 06059 TODI (PG)

Regione

Umbria

Provincia

Perugia

Comune

Todi

Telefono

0758942809

Email

coop.laboratorioverdecrispolti@gmail.com

Sito Web

<https://www.laboratorioverdecrispolti.it/>

Storia dell'organizzazione

La Nostra Cooperativa nasce nel mese di gennaio 2015 avanti al Dott. Francesco Maria Alvi notaio in Acquasparta. Iscritta al Registro delle imprese il 28 gennaio 2015 con deposito effettuato in data 28 gennaio 2015 prot. N. 2500. Ha durata fino al 31.12.2050, salvo proroga. La Sede amministrativa è situata nella città di Todi (PG) al civico 96 della Via Cesia.

Il primo presidente è stato Luigi Campi di Città di Castello, purtroppo venuto a mancare nell'anno 2020.

La Cooperativa si ispira, nel nome, a don Luigi Crispolti, la più alta figura caritativa della Chiesa tuderte, ed è fondata su valori di solidarietà sociale coniugata al rispetto delle persone, l'interesse del territorio, la valorizzazione delle capacità individuali, la formazione dei soci e la trasparenza gestionale con attenzione alle esigenze della committenza.

Il Laboratorio verde Crispolti è stato promosso con l'unico scopo di sostenere la promozione umana e l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini appartenenti alle categorie delle persone svantaggiate e in difficoltà. Ha esercitato la maggior parte delle sue competenze lavorative professionali in agricoltura, sistemazione degli orti, giardini pubblici e privati, alla pulizia delle cantine e taverne ed è sempre disponibile a valutare nuova possibilità di servizio per amministrazioni, aziende, associazioni e privati.

L'organizzazione si è subito qualificata come cooperativa di tipo B (ai sensi della legge 381/91), per la presenza di numerosi soci svantaggiati, per perseguire da subito i principi di libertà, democrazia, giustizia sociale e solidarietà con al centro sempre la persona, la valorizzazione e la formazione delle risorse umane e, soprattutto, l'inclusione sociale e lavorativa delle persone fragili e quelle a rischio di emarginazione.

L'idea venne dopo che per una decina d'anni un gruppo di persone proveniente da diverse esperienze di comportamenti trasgressivi avevano affrontato con successo un percorso riabilitativo in una comunità di vita a Villa san Faustino (Massa Martana).

Una prima finalità è stata quindi quella di dare una prospettiva di mercato a diversi prodotti e lavorazioni che i ragazzi producevano durante il percorso riabilitativo e quindi favorirne percorsi di uscita.

Infatti, in un articolo sulla Cooperativa di qualche tempo fa (*quattrocolonne-news.it* del marzo 2015) si scriveva che "nella Cooperativa Laboratorio Verde, venti soci e cinque impiegati, confluiscono tutti quelli che De André chiamava "vittime di questo mondo": ex detenuti, rifugiati, ex tossicodipendenti e disabili".

La cooperativa è nata, potremmo dire, con un'anima sociale e uno stile imprenditoriale. I primi lavori - in collaborazione con l'Istituto Agrario di Todi, nell'ambito di un progetto di fattoria sociale - furono legati alla raccolta dell'olive, alla loro macinazione e alla produzione di olio, uno dei prodotti più tipici del territorio, settore che tra l'altro sconta anche mancanza di maestranze competenti. Nel giro di pochi mesi la cooperativa era arrivata a gestire ben sei oliveti. Uno di questi, abbandonato da più di due decenni, è stato completamente riqualificato. Vista anche la vetustà delle piante, dopo apposite indagini, il CNR di Perugia vi ha individuato tre specie sconosciute; un piccolo contributo alla valorizzazione della biodiversità umbra.

Nel febbraio del 2015 la Cooperativa è stata protagonista anche di un progetto innovativo di utilità sociale con il Comune di Todi. Ciò ai fini manutentivi di un'area, quella dell'area verde del Parco della Rocca, da sempre un po' trascurata anche se posta nell'acropoli della Città.

Il 2018 ha visto la realizzazione del primo olio etichettato "laboratorio Verde", con oltre mille chilogrammi di olio extravergine, ottenuto con il piccolo frantoio dell'Istituto Agrario.

Sempre nel 2018, per un anno, la cooperativa ha gestito anche un oliveto frutto di un sequestro giudiziario in un procedimento penale.

Gli altri prodotti in cui la cooperativa si è cimentata, la cui commercializzazione è stata assicurata soprattutto attraverso i mercatini e attraverso la "Bottega Montecristo", dell'Istituto Agrario, attraverso appositi accordi e convenzioni sono stati: il miele e la produzione di vino Grechetto e Greco IGT.

Accanto a tutto ciò alla Cooperativa è stato chiesto di fornire alcuni servizi necessari alla Caritas diocesana per la gestione di alcune sue opere-segno, quali il centro di accoglienza di Todi e la mensa diocesana ed in particolare un laboratorio protetto per persone disabili.

Di seguito alcuni link a filmati contenenti anche attività della Cooperativa:

- ✓ **Servizio "Il settimanale" Rai su fattoria sociale e Olio Ethos**

<https://www.youtube.com/watch?v=qFOmSplU-qw&t=36s>

- ✓ **Diretta su Rai Tre da oliveto di Loreto**

<https://www.youtube.com/watch?v=btwl4LI0blg>

- ✓ **Servizio Tg3 su oliveto della legalità e di impresa legalità**

<https://www.youtube.com/watch?v=wBYsZBJn90c&t=11s>

- ✓ **Servizio scuola di giornalismo della Rai**

<https://www.youtube.com/watch?v=NAR8fLbqPz4>

- ✓ **Servizio Tg3 su Impresa solidale presso oliveto**

<https://www.youtube.com/watch?v=PBegro74tGM&t=14>

Mission, vision e valori

Scegliendo la forma cooperativa può essere più facile e meno rischioso sviluppare il sogno di diventare imprenditore. Perché attraverso la cooperazione le idee imprenditoriali individuali, i progetti, il lavoro, si associano fra loro, interagiscono, si arricchiscono, mettono a frutto le esperienze e le conoscenze di un'organizzazione più complessa che in molti casi ha dimostrato la capacità di fare sistema. Perché nella cooperazione non esiste la distinzione di titolare/dipendente. Essere operatori vuol dire agire insieme in una struttura dinamica in cui al tempo stesso si è lavoratori e imprenditori, in cui si fondono doti di managerialità e doti di mutualità. Aderire al mondo cooperativo di "far economia", significa appartenere a un sistema che intende seguire le evoluzioni tecnologiche e produttive senza snaturare l'essenza solidaristica che è alla base della cooperazione stessa.

Per questo progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi ambientali, attività agricole per promuovere il benessere della persona e della collettività. Promuoviamo inserimenti lavorativi e processi innovativi in risposta ai bisogni delle persone fragili e a rischio di emarginazione. Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo consapevole delle risorse.

Per realizzare la propria mission il Laboratorio Verde Crispolti interagisce e coopera con i propri portatori di interessi, i quali possono essere influenzati dall'attività dell'impresa e possono al tempo stesso influenzarne lo sviluppo.

La nostra Cooperativa è stata fondata con l'unico scopo di sostenere la promozione umana e l'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini appartenenti alle categorie delle persone svantaggiate e in difficoltà.

La volontà di tutti i soci aderenti a questo progetto è di portare avanti, ed esprimere tramite il lavoro le loro idee progressive, dando il meglio di loro stessi e condividendo insieme i frutti del lavoro.

La Nostra Cooperativa esercita la maggior parte delle sue competenze lavorative professionali in agricoltura, sistemazione degli orti, giardini pubblici e privati, alla pulizia delle cantine e taverne ed è sempre disponibile a valutare nuove possibilità di servizio per amministrazioni, aziende, associazioni e privati.

Cooperativa quindi di produzione e lavoro, costituita per permettere ai soci di usufruire di condizioni di lavoro migliori, sia in termini qualitativi che economici rispetto a quelli disponibili sul mercato del lavoro, sia nella produzione diretta dei beni che nella fornitura dei servizi. Partecipazione e condivisione della mission e della vision capaci di futuro. Persone, servizi e spazi per un'economia sociale della felicità. Crediamo nell'importanza di beni comuni che per noi hanno un valore inestimabile quali: la qualità delle relazioni, la cura dell'ambiente, l'attenzione al benessere collettivo.

Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generatrice di capitale e d'innovazione sociale in luoghi dove fioriscono le abilità, i saperi e le intelligenze del cooperare.

Governance

✓ Sistema di governo

Nel corso dell'anno 2023 la cooperativa non ha subito cambiamenti in termini di governance, il consiglio di amministrazione è rimasto lo stesso eletto a marzo 2023 composto da 5 persone tra i soci della cooperativa.

Durante le assemblee generali il voto dei consiglieri di amministrazione ha lo stesso valore del voto di tutti gli altri soci.

Il consiglio di amministrazione, come da statuto, ha un mandato per la durata di anni 3 ed è rieleggibile.

Ciascun socio può presentarsi spontaneamente al fine di candidarsi, la votazione avviene con scrutinio palese.

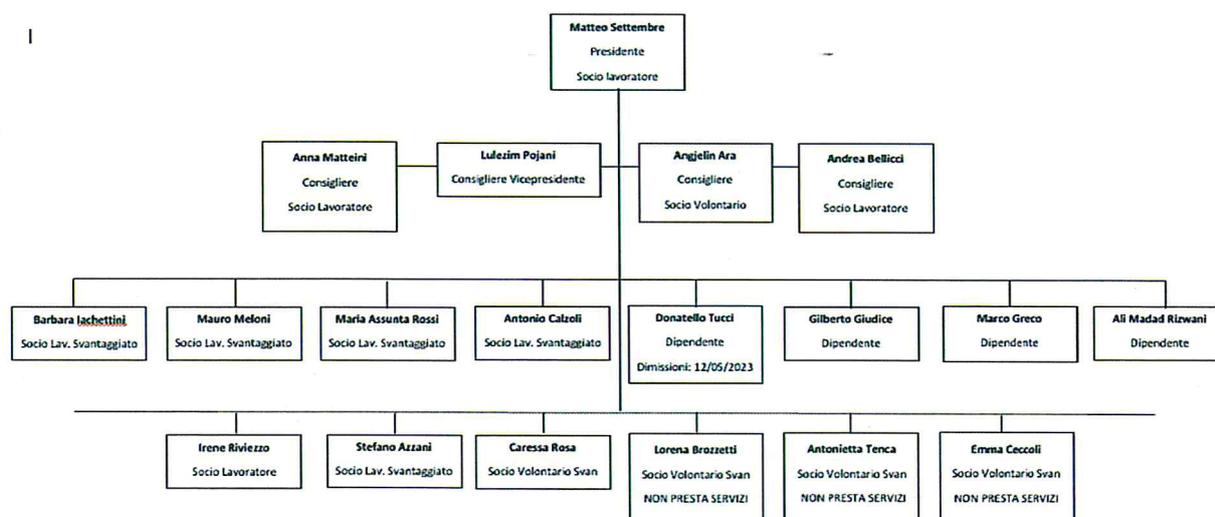
I candidati che ricevono il maggior numero di preferenze vengono eletti come membri del consiglio di amministrazione. Lo stesso consiglio di Amministrazione nomina il presidente e il vicepresidente. L'assemblea dei soci solitamente viene convocata una volta l'anno in occasione della presentazione e dell'approvazione del bilancio d'esercizio.

✓ Organigramma

Per l'anno 2023 l'organigramma della cooperativa sociale Laboratorio Verde Crispolti era così composto:



ORGANIGRAMMA - 2023



✓ **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

La gestione della cooperativa sociale Laboratorio Verde Crispolti è affidata al consiglio di Amministrazione, organo che ha il compito di indirizzare la cooperativa nelle attività e nelle strategie da seguire al fine di orientare la cooperativa ad avere una buona organizzazione sulle attività che svolge, ma non solo, si preoccupa anche di questioni generali, di problematiche che possono essere anche sollevate dai soci. Parte importante del consiglio di amministrazione è quella di definire e valutare le strategie aziendali al fine di migliorare i risultati economici.

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi quelli riservati all'Assemblea della legge o dallo Statuto.

E' compito del presidente convocare l'organo amministrativo, fissare l'ordine del giorno, coordinare i lavori e provvedere affinché i consiglieri siano informati sulle materie scritte all'ordine del giorno. Il consiglio di amministrazione si riunisce mediamente 2-3 volte l'anno, si occupa dell'ammissione dei soci nella cooperativa e spetta al consiglio determinare il compenso dovuto agli amministratori investiti di particolari cariche.

La cooperativa Laboratorio verde Crispolti, per le sue caratteristiche dimensionali, non è dotata di un organo di controllo.

Per l'anno 2023 l'organo amministrativo della cooperativa sociale laboratorio verde Crispolti era così composto:

Nominativo MATTEO SETTEMBRE

Carica ricoperta PRESIDENTE/LEGALE RAPPRESENTANTE

Data prima nomina 04/09/2020

Periodo in carica: 3 ANNI

Nominativo LULEZIM POJANI

Carica ricoperta CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Data prima nomina: 08/01/2015

Periodo in carica: 3 ANNI

Nominativo ARA ANGJELIN

Carica ricoperta CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Data prima nomina: 08/01/2015

Periodo in carica: 3 ANNI

Nominativo ANDREA BELLICCI

Carica ricoperta CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Data prima nomina 18/08/2020

Periodo in carica: 3 ANNI

Nominativo ANNA MATTEINI

Carica ricoperta CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

Data prima nomina 18/08/2020

Periodo in carica: 3 ANNI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente MATTEO SETTEMBRE

Durata Mandato (Anni) 3

Numero mandati del Presidente 2

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda 2

Durata Mandato (Anni) 3

N.° componenti persone fisiche 5

Maschi 4

Totale Maschi %80

Femmine 1

Totale Femmine %20

DA 18 a 40 anni 1

da 41 a 60 anni 4

Totale da 18 a 40 anni %20

Totale da 41 a 60 anni %80

Nazionalità italiana 3

Nazionalità albanese 2

Totale Nazionalità italiana %60

Totale Nazionalità albanese %40

Partecipazione

✓ Vita associativa

La cooperativa sociale Laboratorio verde Crispolti raggruppa 3 tipi di categorie di soci, in particolare: i soci lavoratori, i soci volontari e i soci svantaggiati.

I soci lavoratori partecipano dinamicamente all'attività continuativa della cooperativa che provvede ad assicurare e garantire le migliori opportunità occupazionali intraprendendo pertanto un lavoro di tipo dipendente con specifiche mansioni in accordo all'applicazione del contratto nazionale delle cooperative.

I soci volontari offrono gratuitamente la loro partecipazione nell'interesse della cooperativa senza percepire nessun tipo di compenso o di rimborso. Partecipano alla vita sociale della cooperativa e vengono regolarmente convocati per le assemblee dei soci intervenendo se lo ritengono necessario e apportando il loro contributo anche in termini di opinioni e di confronto.

I soci svantaggiati prestano la loro attività, coordinati e seguiti da un socio lavoratore, al fine di apportare, con il loro coinvolgimento e le loro capacità, un valore in più a specifiche attività e laboratori che vengono proposti.

✓ Nro aventi diritto al voto

Numero aventi diritto di voto 15

✓ Nro di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione (anno 2023)

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione 2

✓ Partecipazione dei soci alle assemblee (per ciascuna assemblea il numero dei partecipanti, personalmente o per delega)

Data Assemblea	N. Partecipanti (fisicamente presenti)	N. Partecipanti (con conferimento delega)	Indice di Partecipazione
16/03/2023	11	1	80 %
25/07/2023	6	1	46,6%

Mapa degli Stakeholder

Per quanto riguarda gli stakeholders esterni in relazione all'affidamento di servizi vari alla nostra cooperativa, sono state particolarmente importanti gli accordi e le convenzioni che nel tempo sono stati sottoscritti con diversi Enti quali: L'Istituto Agrario Ciuffelli; L'Istituto di Sostentamento del Clero; la Caritas diocesana di Orvieto-Todi; L'associazione delle Case Caritas "La Cordata", ad oggi ancora attiva la convenzione con la Caritas diocesana di Orvieto – Todi.

Tenendo sempre in considerazione gli stakeholders esterni, per ultimi ma non di minore importanza, da evidenziare il buon rapporto consolidato con i fornitori per la loro continua disponibilità e da parte nostra puntualità nei pagamenti, e con la banca di riferimento alla quale la cooperativa si appoggia per tutte le operazioni necessarie del quotidiano.

Sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e come loro anche i dipendenti.

Funzione sociale: Persone, Obiettivi, Attività

✓ Sviluppo e valorizzazione dei soci

a. Immagine e reputazione della cooperativa

L'immagine prevalente è quella di un'organizzazione per l'inclusione lavoratori di soggetti deboli, sia dal punto di vista della disabilità, sia dello svantaggio sociale o, peggio, dell'emarginazione.

b. Vantaggi di essere socio

I soci sono coloro i quali contribuiscono attivamente al perseguimento dello scopo sociale indicato nello statuto, partecipando allo svolgimento dell'attività dell'impresa. Essere soci consiste quindi nel partecipare attivamente alla vita della Cooperativa, contribuendo sulle scelte e sulle decisioni poste in campo.

Tutti i soci, eventualmente con forme e modalità diverse a seconda della categoria di appartenenza, partecipano attivamente alla vita sociale della Cooperativa dando ognuno un piccolo contributo al raggiungimento degli scopi sociali.

Sicuramente la forma più importante di partecipazione è il lavoro apportato dai soci, che la Cooperativa riconosce e promuove il più possibile tra i propri soci, cercando di fornire là dove possibile condizioni più vantaggiose.

c. Tipologia dei soci: ordinari, volontari, soci svantaggiati

Focus soci persone fisiche: genere, classi di età, nazionalità, titolo di studio, classi di anzianità associativa

NUMERO E TIPOLOGIA SOCI

- Soci Lavoratori	4
- Soci Lavoratori Svantaggiati	5
- Soci Volontari	6

Genere Soci

- Maschi:	7
- Femmine:	8

Età

- Fino a 40 anni	3
- Dai 41 a 60	10
- Oltre 60 anni	2

Nazionalità

- Nazionalità Italiana	13
- Nazionalità Europea non italiana	0
- Nazionalità Extraeuropea	2

STUDI

- Laurea	0
- Scuola Media Superiore	5

- Scuola Media Inferiore	10
- Scuola Elementare	0
- Nessun Titolo	0

NUMERO E TIPOLOGIA DIPENDENTI

- N. DIPENDENTI	4
-----------------	---

Genere Dipendenti

- Maschi	4
- Femmine	0

Età

- Fino a 40 anni	1
- Da 41 a 60	3
- Oltre 60 anni	0

Nazionalità

- Nazionalità Italiana	3
- Nazionalità Europea non italiana	0
- Nazionalità Extraeuropea	1

STUDI

- Laurea	0
- Scuola Media Superiore	0
- Scuola Media Inferiore	4
- Scuola Elementare	0
- Nessun Titolo	0

Occupazione: Sviluppo e Valorizzazione dei lavoratori

✓ Politiche del lavoro, salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa applica il seguente tipo di contratto in base al settore di attività:

- CCNL Cooperative sociali;

✓ Welfare aziendale

Il tema del benessere dei lavoratori e delle lavoratrici è sempre stato di cruciale importanza e strettamente connesso ai bisogni di conciliazione vita-lavoro, di pari opportunità e ai bisogni sociosanitari del lavoratore e del suo nucleo familiare.

Per la Cooperativa Laboratorio Verde Crispolti da sempre la qualità di vita (professionale e privata) delle lavoratrici e dei lavoratori è valutata come asset centrale e strategico per riuscire a portare benessere nelle comunità e nei territori in cui operiamo. Si è continuato a garantire per ciascuno un supporto costante: si è intensificato l'ascolto a seguito dell'aumento di richieste di orientamento ai servizi sociosanitari.

Al fine di continuare a garantire una divulgazione diretta ed efficace delle iniziative a supporto dei nuovi bisogni emersi, gli aggiornamenti relativi al welfare sono stati effettuati tramite e-mailing diretto e sms.

Inoltre:

- Copertura Sanitaria Integrativa a favore dei soci/lavoratori assunti.
- Assistenza amministrativa per compilare pratiche varie dei soci lavoratori (es. Permessi di soggiorno).
- Premio ai lavoratori dipendenti.
- Flessibilità di orario usufruito da numerosi lavoratori in relazione soprattutto a bisogni familiari e sociosanitari, ecc.
- Messo a disposizione automezzi e attrezzature utilizzati da alcuni lavoratori.

✓ N.ro occupati di cui soci e non soci

OCCUPATI SOCI E NON SOCI

- Occupati Soci Maschi	5
- Occupati soci Femmine	4
- Occupati NON Soci Maschi	4
- Occupati NON soci Femmine	0
- Occupati Soci fino a 40 anni	2
- Occupati Soci da 41 a 60 anni	7
- Occupati Soci oltre 60 anni	0
- Occupati NON Soci fino a 40 anni	1
- Occupati NON Soci da 41 a 60 anni	3
- Occupati NON Soci oltre 60 anni	0

- Occupati Soci con Laurea	0
- Occupati Soci con scuola media superiore	4
- Occupati Soci con scuola media inferiore	5
- Occupati Soci con scuola elementare	0
- Occupati Soci con nessun titolo	0
- Occupati NON Soci con Laurea	0
- Occupati NON Soci con scuola media superiore	0
- Occupati NON Soci con scuola media inferiore	4
- Occupati NON Soci con scuola elementare	0
- Occupati NON Soci con nessun titolo	0
- Occupati Soci con Nazionalità Italiana	9
- Occupati Soci con Nazionalità europea non italiana	0
- Occupati Soci con nazionalità extraeuropea	0
- Occupati NON Soci con Nazionalità Italiana	3
- Occupati NON Soci con Nazionalità europea non italiana	0
- Occupati NON Soci con nazionalità extraeuropea	1

✓ **Focus (se presenti) su lavoratori, volontari o tirocinanti soggetti svantaggiati**

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, nazionalità

TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO

Detenuti ed ex detenuti Maschi	0
Detenuti ed ex detenuti Femmine	0
Misure alternative alla detenzione Maschi	1
Misure alternative alla detenzione Femmine	0
Totale	1
Percentuale Maschi % 100	
Percentuale Femmine %0.00	
Disabili Fsici Maschi	1
Disabili Fsici Femmine	0
Totale	1
Percentuale Maschi %100	
Percentuale Femmine %0	
Disabili psichici Maschi	2
Disabili psichici Femmine	6
Totale	8
Percentuale Maschi % 25	
Percentuale Femmine % 75	

GENERE

Maschi	3
Femmine	6

Età

Fino a 40 anni:	2
Da 41 a 60:	6
Oltre 60 anni:	1

Nazionalità

Nazionalità Italiana:	9
Nazionalità Europea non italiana:	0
Nazionalità Extraeuropea:	0

VOLONTARI (SVANTAGGIATI E NON)

- Volontari svantaggiati maschi	0
- Volontari svantaggiati femmine	4
- Volontari NON svantaggiati Maschi	2
- Volontari NON svantaggiati femmine	0

✓ **Attività svolte dai volontari**

I soci volontari svolgono attività in forma gratuita di carattere socioassistenziale o di aiuto a servizi legati alle loro competenze; non sono vincolati a nessun tipo di orario e subordinazione ed il loro apporto alla cooperativa avviene in forma totalmente gratuita basata sulla propria disponibilità.

✓ **Livelli di inquadramento**

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Operaio potatore/operaio generico

Femmine 2

Maschi 5

Totale 7.00

A2 (ex 2° livello)

Addetto cucina

Maschi 2

Femmine 0

Totale 2.00

B1 (ex 3° livello)

Impiegati

Femmine 2

Maschi 2

Totale 4.00

C1 (ex 4° livello)

NESSUNO

C2

NESSUNO

C3 (ex 5° livello)

Operaio

Maschi 0

Femmine 0

Totale 0.00

D1 (ex 5° livello)

NESSUNO

D2 (ex 6° livello)

NESSUNO

D3 (ex 7° livello)

NESSUNO

E1 (ex 7° livello)

NESSUNO

E2 (ex 8° livello)

NESSUNO

F1 (ex 9° livello)

NESSUNO

F2 (ex 10° livello)

NESSUNO

✓ Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto applicato alla generalità dei dipendenti è quello nazionale delle cooperative sociali, recentemente rinnovato nel 2019. I compensi vengono erogati sulla base dei livelli contrattuali in possesso dei dipendenti. In ogni caso è sempre rispettato il criterio della parità di trattamento a parità delle altre condizioni soggettive.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1

% 8,33

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 12

% 91,67

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0

% 0,00

Dipendenti a tempo determinato e a part time 0

% 0,00

Collaboratori continuative 0

% 0,00

Lavoratori autonomi 0

% 0,00

Altre tipologie di contratto 0

% 0,00

Totale 13,00

Formazione

✓ **Tipologia e ambiti della formazione**

Il periodo di rendicontazione dell'anno 2023 ha dato la possibilità di tornare a frequentare in presenza diversi tipi di corsi di formazione, in particolare soci e non hanno svolto corsi di aggiornamento

In particolare, nel corso dell'anno 2023 si sono toccati i seguenti ambiti di formazione:

- Formazione per addestramento all'acquisizione di patentini per decespugliatori motoseghe
- Corso di aggiornamento della formazione per addetti del settore alimentare tipologia b
- Corso di Formazione per addetti alla prevenzione antincendi
- Corso di Formazione per Responsabile Tecnico

✓ **Ambito formativo salute e sicurezza**

UTILIZZO ATTREZZATURE (motosega & decespugliatore)

Per quanto riguarda l'utilizzo di particolari attrezzature è stata organizzata una formazione specifica che ha toccato i seguenti argomenti:

Modulo giuridico-normativo

Cenni di normativa in materia di salute e sicurezza del lavoro con particolare riferimento all'uso delle attrezzature di lavoro (D. Lgs. 81/08)
Responsabilità dell'operatore

Modulo teorico:

Analisi e valutazione dei rischi nell'utilizzo della motosega e decespugliatore
Individuazione delle misure di prevenzione e protezione
Caratteristiche dei DPI per l'uso della motosega e decespugliatore
Sicurezza nell'utilizzo di motosega e decespugliatore
Manutenzione ordinaria e straordinaria

Modulo pratico:

Utilizzo corretto dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)
Dimostrazioni pratiche in merito all'utilizzo della motosega e decespugliatore
Utilizzo della motosega e di altre attrezzature da parte dei discenti

HACCP

Per quello che la riguarda la formazione per addetti del settore alimentare tipologia b sono stati trattati i seguenti argomenti:

MODULO 1: TERMINI E DEFINIZIONI

- Che cosa è un alimento?
- Definizioni: dalla manipolazione al consumatore finale

MODULO 2: LA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA ALIMENTARE

Evoluzione normativa

- I regolamenti del pacchetto igieniche
- Regolamento CE 853 e 854 del 2004

MODULO 3: LA CONTAMINAZIONE DEGLI ALIMENTI

- Contaminazioni chimica primaria
- Contaminazioni chimica secondaria e fisica
- Contaminazione e alterazione biologica
- Dai virus alle vie di contaminazione

MODULO 4: LE MALATTIE A TRASMISSIONE ALIMENTARE

- Le infezioni, intossicazioni e tossinfezioni
- Agenti eziologici

MODULO 5: ALLERGIE E INTOLLERANZE

- Allergie e intolleranze

MODULO 6: I FACILITATORI DELLA CRESCITA BATTERICA

- I facilitatori della crescita batterica

MODULO 7: LE MISURE IGENICHE

- Il processo di sanificazione: la detersione
- Il processo di sanificazione: il risciacquo e disinfezione
- Tipi di disinfettanti
- Gli alcoli
- Tempi e modalità d'uso dei prodotti per la sanificazione
- Le schede di sicurezza: i pittogrammi

MODULO 8: IL SISTEMA HACCP

- I 7 principi del sistema HACCP

MODULO 9: GLI INFESTANTI

- Tipologie di infestanti
- Prevenzione, monitoraggio e lotta

MODULO 10: TRACCIABILITÀ E RINTRACCIABILITÀ

- Tracciabilità e rintracciabilità
- Ritiro e richiamo

MODULO 11: I MOCA

- I requisiti normativi dei MOCA
- Gli obblighi degli OSA
- Le etichette

MODULO 12: IL TRASPORTO DEI PRODOTTI ALIMENTARI

- Caratteristiche dei mezzi di trasporto di alimenti
- Diagramma di flusso nelle attività di trasporto alimenti
- Pulizia dei veicoli
- Come disporre il carico nel vano di trasporto

Antincendio

ARGOMENTI TRATTATI:

MODULO 1: L'INCENDIO E LA PREVENZIONE INCENDI (2 ore)

- Principi sulla combustione e l'incendio;
- Le sostanze estinguenti;
- Il triangolo della combustione;
- Le principali cause di un incendio;
- I rischi per le persone in caso di incendio;
- I principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

MODULO 2: STRATEGIA ANTINCENDIO (2 ore)

Misure Antincendio:

- Reazione al fuoco;
- Resistenza al fuoco;
- Compartimentazione;
- Esodo;
- Controllo dell'incendio;
- Rivelazione ed allarme;
- Controllo di fumi e calore;
- Operatività antincendio;
- Sicurezza degli impianti tecnologici e di servizio.

MODULO 3 STRATEGIA ANTINCENDIO (seconda parte)

Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, con approfondimenti su controlli e manutenzione e sulla pianificazione di emergenza.

MODULO 4: ESERCITAZIONI PRATICHE (3 ore)

- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi più diffusi;
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti;
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Responsabile Tecnico

Per quello che la riguarda la formazione per Responsabile tecnico sono stati trattati i seguenti argomenti:

TITOLO DEL CORSO:

Percorso formativo per la qualificazione di manutentore del verde ai sensi dell'articolo 12, comma 2, della legge 28 luglio 2016, n. 154

Segmento di accoglienza e messa a livello

TOT ORE: 2

UFC.1 "Cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini"

UC.1 "Curare e mantenere aree verdi, parchi e giardini"

TOT ORE: 143

UFC.2 "Costruzione di aree verdi e giardini"

UC.2 "Costruire aree verdi, parchi e giardini"

TOT ORE: 91

TOTALE ORE CORSO: 236

✓ **Ore medie di formazione per addetto**

L'anno di rendiconto 2023 registra un totale ore di formazione pari a: **272h**

Totale delle persone formate nel periodo di rendiconto 2023: **6**

✓ Attività e qualità di servizi Descrizione

Le Attività sociooccupazionali, atelieristiche ed educative a valenza terapeutica per persone disabili adulte vengono svolte presso Palazzo Francisci in locali che si configurano come una sorta di struttura semi residenziale con funzioni educative ed ergoterapiche. Questo servizio è rivolto a soggetti che sono stati valutati e presi in carico dai servizi sociali per i quali appare opportuno un percorso inclusivo di gruppo che abbia una forte valenza educativa e socializzante. Il servizio offerto dalla Cooperativa mira ad ottenere i seguenti obiettivi:

- favorire l'accompagnamento di persone disabili in età adulta, non occupabili in attività lavorative;
- mantenere e sviluppare le autonomie sociali e relazionali dell'utente;
- sviluppare nuovi percorsi di inclusione sociale;
- fornire soluzioni alternative e supporto sia alle famiglie degli utenti sia ai soggetti pubblici coinvolti;
- promuovere e implementare il potenziale sociale della Cooperativa.

La fase di progettazione del percorso d'inserimento viene modulata sulle singole soggettività ed è messa a punto dopo una fase preliminare di confronto con i servizi.

La qualità nella gestione dei servizi promossi dalla Caritas diocesana avviene soprattutto sia con incontri preparatori (progettuali) con il committente, sia a seguire con una fase sperimentale, sia, successivamente, con monitoraggi in itinere. Le performance richieste vengono costantemente monitorate.

La stessa procedura viene generalmente adottata anche per le lavorazioni conto terzi.

In particolare, nell'anno di rendicontazione la cooperativa ha cercato di crescere sempre di più nel settore privato facendosi conoscere nel territorio, acquisendo nuovi clienti (privati) cercando di pensare sempre alla qualità dei servizi offerti come ad un target prioritario valutando attentamente le metodologie da adottare per poter soddisfare e garantire al cliente/committente un risultato eccellente per il servizio richiesto.

Questo è stato possibile anche grazie ad una figura all'interno della cooperativa che con le sue competenze e la sua professionalità e la sua formazione ha potuto sempre valutare in maniera attenta e precisa i servizi richiesti basandosi quindi non solo sulla quantità ma piuttosto sulla qualità rifiutando pertanto servizi se non certi di poter raggiungere un livello di gradimento adeguato.

Ed è proprio il gradimento dei clienti/committenti che ha fatto sì di avere un riscontro positivo sulla qualità dei servizi offerti dalla nostra cooperativa, partiti bene l'anno precedente, molti committenti, legati a servizi di manutenzione del verde e del settore agricolo, hanno continuato a scegliere noi dandoci possibilità di prestare i nostri servizi per loro.

Per quello che riguarda la qualità dei servizi offerti alla Diocesi, la cooperativa si è sempre avvalsa di operatori con esperienze e formazione ventennale nell'ambito del sociale. La qualità nell'erogazione di questo tipo di servizio è molto particolare e richiede una certa attenzione e una certa capacità comunicativa/relazionale non scontata, in quanto non si valutano solo attività di tipo meccaniche e ripetitive ma l'importanza di sapersi relazionare con il prossimo in una forma tale da poter garantire il rispetto della persona e delle problematiche che vengono affrontate.

✓ **Carattere distintivo nella gestione dei servizi**

Quello che ci distingue come cooperativa nella gestione dei servizi è sicuramente l'aspetto relazionale che ci piace avere e mantenere con tutti, e tutti fa riferimento non solo al personale, soci e non della cooperativa, ma anche delle persone che richiedono i nostri servizi e che scelgono noi piuttosto che altri.

Tutto ciò è anche favorito dalla dimensione che si è scelta, quella di una piccola cooperativa con un basso numero di soci, per cui le interazioni interpersonali sono frequenti e possono assumere un valore in sé.

✓ **Utenti per tipologia di servizio**

<i>Servizio</i>	<i>Tipologia di utenti</i>
Laboratorio protetto	Disabili
Centro di accoglienza	Persone povere e a rischio di emarginazione
Segreteria	Accesso
Mensa dei poveri	Persone povere e a rischio di emarginazione
Manutenzione del verde	Committenti
Lavorazioni agricole	Committenti

Impatto delle attività

✓ Ricadute sull'occupazione territoriale

La Cooperativa si occupa principalmente di inserimento lavorativo di persone disabili e/o svantaggiate e/o a rischio di emarginazione sociale. Tali inserimenti, che avvengono sia tramite assunzioni dirette sia tramite attivazione di percorsi di vario genere, vengono effettuate con personale reperito quasi integralmente nel territorio limitrofo, tra i comuni dell'area tuderte, della Media Valle del Tevere e dell'intera Diocesi (fino ad orvieto e Bolsena), per cui i riflessi occupazionali e i benefici che la Cooperativa trasferisce al territorio sono molto importanti anche dal punto di vista occupazionale.

✓ Rapporto con la collettività

La Cooperativa partecipa ad eventi e appuntamenti del territorio, anche in occasione di festività e ricorrenze, con il coinvolgimento anche delle autorità ecclesiastiche e degli Enti locali e i funzionari o i responsabili dei servizi di zona.

✓ Rapporto con la pubblica amministrazione

Il rapporto con la pubblica amministrazione è buono anche se la Cooperativa, per scelta, non ha mai partecipato ad appalti pubblici per varie tipologie di servizi. La Cooperativa sociale Laboratorio Verde Crispolti intrattiene rapporti frequenti con i Servizi sociali del comune di Todi per quanto riguarda le problematiche delle varie persone inserite e per le quali è stato avviato un processo d'inclusione.

Situazione economico-finanziaria attività ed obiettivi

La Cooperativa Sociale Laboratorio Verde Crispolti si occupa in particolare: promozione e commercializzazione di prodotti agricoli, gestione di servizi di **MANUTENZIONE DELVERDE** pubblico e privato, svolgimento di attività artigianali e di trasformazione di ogni tipo di manufatti.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato € 146.306,14

Attivo patrimoniale € 177.555,01

Patrimonio proprio /

Utile di esercizio € 1.157,35

Valore della produzione (€) 146.306,14

Valore della produzione anno di rendicontazione

146.306,14

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)

222.224,68

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)

201.473,00

✓ Buone pratiche

La cooperativa durante l'anno propone attività diverse oltre a quella ergoterapia (sia in laboratorio protetto, sia in alcune committenze esterne), per offrire ai ragazzi e alle famiglie diverse opportunità, strutturate in base alle esigenze dei singoli. Queste attività sono da ritenersi buone pratiche che rappresentano il metodo di lavoro della Cooperativa, cercando di mirare a questi obiettivi:

- realizzazione di risposte efficaci e adeguate ai bisogni dell'utenza e del territorio;
- promozione dell'identità e dell'affermazione del soggetto nei confronti degli altri utenti e dei loro familiari;
- progettazione e gestione di interventi e servizi finalizzati alla soddisfazione dei vari stakeholders, alla continua ricerca della qualità migliore
- attenzione dei bisogni emergenti;
- incremento delle professionalità impiegate attraverso la formazione e attenzione verso le persone;
- Costruzione di legami significativi con le varie agenzie presenti ed i singoli cittadini in particolare con una associazione di familiari di alcuni disabili (Ass. Insieme per volare);
- potenziamento delle risorse territoriali attraverso la collaborazione con istituzioni pubbliche e private, nella costruzione del lavoro di rete.

L'erogazione si realizza attraverso aree di attività quali:

a) Area atelier e pratico-manuali.

Proposta di laboratori per stimolare la manualità e l'acquisizione di autostima e gratificazione per la realizzazione di un prodotto finito.

b) Area attività fisiche e sportive.

Le attività proposte tengono conto delle abilità dei soggetti coinvolti e sono proposte progettuali individuali con l'obiettivo di svolgere attività finalizzate all'integrazione in contesti sociali frequentati da altre persone, acquisire abilità relazionali positive, svolgere attività fisica come opportunità per un miglioramento, anche minimo del proprio stato di salute e della qualità della vita. In particolare, l'utilizzo degli impianti sportivi dell'Istituto Crispolti.

Fanno parte di queste attività: camminate, fitness.

c) Area laboratori artistici/espressivi.

Proposta di attività espressive finalizzate all'acquisizione di abilità relazionali per facilitare l'integrazione in contesti sociali.

Intervenire per il contenimento dell'ansia, controllo emotivo per svolgere in modo appropriato il compito di intraprendere relazioni sociali positive e corrette in contesti diversi. fanno parte di questa area attività manuali che consistono nello svolgere un ciclo di "lavoro" un tempo per la confezione di buste per articoli da regalo, ora per manufatti vari in occasione di ricorrenze e festività.

d) Area tempo libero/inclusione.

Fanno parte di questa tipologia uscite, di gruppo, gite e soggiorni

Coinvolgimento degli Stakeholder

✓ Descrizione attività di coinvolgimento degli stakeholder

Riportiamo nella tabella la tipologia della relazione di ogni portatore di interessi individuato. La tabella è indicativa della rete ampia e complessa dei rapporti intrattenuti con altri soggetti.

Portatori di interesse interni	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	<i>Sociale</i>
Soci lavoratori	<i>sociale ed economica</i>
Lavoratori non soci	<i>Economica</i>
Lavoratori svantaggiati non soci	<i>Sociale</i>
Stagisti, servizio civile, borse lavoro, tirocini, ecc.	<i>Sociale</i>

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Altre cooperative sociali Sociale o associazioni similari	<i>Economica e sociale</i>
Associazione Insieme per Volare	<i>Partecipazione eventi / Sociale</i>
Caritas Diocesi di Orvieto-Todi	<i>Contrattuale</i>
Casa Ass Papa Giovanni XXIII Villa San Faustino	<i>Sociale</i>
Unità Pastorale di Todi	<i>Sociale</i>
Comune di Todi	<i>Sociale, progettuale</i>
Istituzioni locali	<i>Sociale, welfare</i>
Committenti/clienti	<i>Contrattuale/economico</i>
Fornitori	<i>Contrattuale/economico</i>
Banche	<i>Economico</i>
Agenzie per il lavoro	<i>Reclutamento personale</i>

Obiettivi di miglioramento e strategici

✓ Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La cooperativa, nel suo statuto e nel suo metodo di lavoro ha alcuni obiettivi/ indicatori di miglioramento a lungo termine sulla rendicontazione sociale, primo è sicuramente quello di coinvolgere un maggior numero di persone presenti nei vari settori per migliorare ed acquistare più dati possibili. Altro obiettivo quello di aumentare le ore di formazione riguardante alcuni specifici ambiti come, ad esempio, nella manutenzione del verde specifica per determinate attività di giardinaggio, nel corso dell'anno 2023 si è potuto formare infatti il nuovo responsabile tecnico.

Obiettivi	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
1. Individuare nuovi ambiti di formazione inerenti alle specifiche attività della cooperativa	Valutazione dei soci e non la partecipazione ai possibili corsi
2. Modalità di diffusione	Si cercherà di diffondere il documento al di fuori dei canali ufficiali, anche a pubbliche amministrazioni e ulteriori stakeholder con cui si collabora

✓ Obiettivi di miglioramento strategici

Negli ultimi anni i bisogni si sono evoluti e modificati e si è reso necessario riorganizzare i servizi e le persone, per questo motivo la Cooperativa si pone come obiettivo quello di migliorare le competenze dei suoi operatori, soprattutto sul piano relazionale, attraverso formazione presso enti terzi.

Obiettivi	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
1. Formazione del personale	Per migliorare le competenze dei propri operatori sociali, la Cooperativa cercherà di proporre e continuare per l'anno 2024 adeguati corsi di formazioni.
2. Incremento dei soci volontari	Si cercherà di partecipare ad incontri collettivi sulla cultura dell'aiuto, anche organizzati da altri enti ed istituzioni, proponendosi e proponendo la Cooperativa come luogo di concretizzazione di principi e valori sociali

